



天安集团党委与共建单位 共奏创城文明曲

党群



随着创城工作不断深入开展,天安集团党委认真贯彻落实新文明实践活动和创城工作的要求,积极主动参与到所属社区党支部以及街道党委的具体工作中,多次组织集团党员和志愿者参加和睦社区的文明创建活动,其中在八月与九月组织东胜公司党支部和东康

公司党支部帮助社区工作人员入户宣传,做好文明创建的宣传者;同时深入和睦社区的背街小巷,对垃圾死角、绿化带等开展环境卫生整治活动,全力以赴配合共建党组织完成创城任务,以实际行动助推创城工作,确保“创”出好成绩、“建”出新成效。

党工部 杜敏报道



工作

鄂市公交总公司“学习强企”在行动

为了提高集团员工整体素质,实现“以考促学习,以学习提素质,以素质升绩效”的目标,根据集团董事会提出的学习强企指示,天安公交总公司于2021年6月11日成立了“学习强企”项目领导小组(以下简称“领导小组”),由集团副总裁兼鄂市公交总公司总经理刘泰明任领导小组组长,公交总公司其他领导以及公司、部室负责人任领导小组成员。领导小组下设办公室(以下简称“项目办”),专门负责“学习强企”项目的具体工作。

为了使学习强企尽快取得成效,按照领导小组审定的《学习强企实施方案》,“学习强企”行动首先从鄂市

公交总公司下属的三家公交公司一线驾驶员开始,内容聚焦于安全与服务



务领域。截止目前为止,项目办在3家公交公司的配合下,已完成了7月份的学习强企模拟考测,对整个流程

环节以及考测试题进行了合理的调整和优化。完成了8月份第一次学



习强企的首考、补考、积分调控、积分兑换礼品以及礼品发放工作。第一次学习强企考测参考驾驶员人数为870人,参考率为94.64%,达标人数为169人,达标率为19.43%(总分为100分,达标为90分以上),9月份的考测



水平进行摸底考测,如考测达标,驾驶员就不用参与本期培训学习,如考测不达标,平台系统会针对错题自动推送相应学习任务,完成全部的学习任务之后还可以进行一次补考。这样就实现了驾驶员培训学习内容的针对性和个性化,同时也解决了占用驾驶员休息时间集中培训学习的问题。为了使考测具有一定的信度和效度,项目办已经建立了七个维度的试题库和课程库,七个维度包括反恐消防、法律法规、安全与服务、应急处置、安全意识、重大疫情、天安内部应知应会;试题库中单选题、多选题、判断题共计1209道;课程库共计264小节课程,全部为2-5

分钟微课,内容与试题库完全对应。试卷都是在题库中随机抽取试题生成,这样可以在一定程度上保证了考测的公平性。

为了有效推动“学习强企”项目的开展,鼓励驾驶员群体积极参与每期的考测,“学习强企”项目为完全的正向激励,即参与考测(包括首考、补考)且达标的学员都给予相应的专项积分(如果当月出现违规违纪、投诉或事故,也要进行相应的积分核减调控),同时在各公司的星级考评中给予加分,考测不达标或未考测的不做任何的负向考核。专项积分每月都可以在积分商城中进行礼品兑换。

学习强企项目办 王辉报道

积分礼品兑换



安康公司



东胜公司



东康公司

2021年天安通勤租车总公司 秋季团建活动

为丰富职工业余生活,释放工作压力,营造激情、责任、快乐的工作氛围,加强公司企业文化建设,从而让大家更好地投入工作,天安通勤租车总公司于2021年9月11日、12日组织全体行政人员及家属,并邀请集团总部领导共同到鄂尔多斯草原、东胜区社火壕进行团建活动。

在鄂尔多斯草原,大家通过草原景区游玩项目开展多种活动,分别有套马、

赛车、射箭及篝火晚会等,游戏过程中,大家竞速而行,互相鼓励,展现了天安人健康、团结、昂扬的精神面貌。

游戏结束后,大家欢聚一堂,举杯畅饮,尽享当地特色美食,随后的篝火晚会更是把大家的热情推到了顶点,大家手拉着手欢聚一堂,无形中增加了同事之间的感情,提高了大家的默契和团结。

第二天,活动人员来到东胜区社火

壕休闲度假村,组织了你说我猜、仙人指路、面粉接力等一系列精彩活动,活动现场既激情如火又温馨和谐,活动中大家默契配合、团结协作,相互帮助、鼓励,尽情挥洒激情。

通过两天的活动,使大家深深体会到,一个人的力量是有限的,一个团队的力量是坚不可摧的,团队的成功需要我们每一个成员的共同努力。通过丰富多彩的互动,增进了中高层管理

人员之间的横向交流,使中高层管理者在组织中角色清楚、定位明确,在今后管理中能够切实起到承上启下、承前启后的作用。

俗话说,单丝不成线,独木不成林!同样的一块铁,可以锤敲消损,也可以百炼成钢;同样的一支队伍,可以碌碌无为,也可以成就大业,一个团队中有各种角色,每个人都要找准自己的位置,因为没有完美的个人,只有完美的团队!

通勤公司 思冬梅报道

