

以练备战，筑牢安全防线

——东胜、东康公司联合举行消防应急演练

为推动从业人员关注消防、学习消防、参与消防，进一步提升全员消防安全素质和社会抵御灾害能力，2022年11月9日，东胜公司以第31个全国消防日为契机，紧紧围绕“抓消防安全 保高质量发展”为主题，组织开展“119”公交消防宣传应急演练活动。

活动现场，公司所属各单位从业人员通过举办消防安全知识讲座，典型视频案例宣传资料，剖析典型火灾事例等方式，向职工讲解火灾的危害以及消防安全常识，发生火灾后保持冷静和镇定，第一时间拨打

119报警电话，扑救初期火灾，通过紧急疏散通道快速逃生。随后，针对日常使用的灭火器、消防栓等消防器材进行现场教学，并组织进行实操，确保能够正确使用。

消防宣传月期间，东胜公司还将根据公交车辆维护保养工作特性，结合季节特点，组织对所辖城、郊各区域生产现场安全管理、预热器周围易燃可燃物清理、车辆规范停放和消防器材检查维护等管理措施落实情况进行专项检查，动态完善排查治

理清单，制定有效措施，落实闭环管理。以“注重实效”为原则，组织职工对微型消防站器材使用、单兵水源扑灭、职工应急疏散等重点科目进行演练，进一步强化火灾事故专项应急预案各环节操作流程的执行效果及应急处置能力。同时，开展消防安全宣教微视频征集活动，通过各类宣传平台将职工原创作品和消防宣传月活动工作亮点、经验做法等进行宣传展示，营造良好的安全宣传氛围。

东胜公司 赵星报道

东康公司组织 冬季安全行车培训

11月9日，东康公司组织新入职驾驶员开展冬季安全行车教育培训，进一步提升驾驶员驾驶技能，增强安全行车意识，减速安全事故的发生。

9日下午15点半，在天安公交大厦5楼培训室，公司安全科向本年度新入职驾驶员开展本次冬季安全培训，此次培训围绕规范操作与行车安全、雨雪雾天气行车要点和冬季常见小常识等知识讲解，同时还

对新入职驾驶员对冬季特殊路况的紧张、侥幸、莽撞等不安全心理因素，提前进行辅导，让驾驶员在特殊时期特殊路况能保持良好心态。培训结合实际案例，并普及相关法律法规，语言简洁明了通俗易懂，让驾驶员更容易接受。

通过此次安全培训，进一步提高了冬季安全行车意识，了解和掌握了许多非常实用的驾驶技能，提高了应对冬季特殊天气的处置能力。

东康公司 高亮报道



行政人事部组织召开 干部考核专题会议

11月10日集团行政人事部在公交大厦五楼多功能厅组织开展行政人员招聘工作规程、2022年管理干部考核座谈沟通会。集团各公司、部室人力资源管理人员共计25人参与此次座谈会。

会议强调了规程下发的目的，指出人才是企业发展的第一资源，提升招聘人员的质量，重视人才选拔，有助于激发企业新的活力。沟通会着重

讲述了招录规程中的新变化，如环节中新增笔试和结构化面试的方式，详细讲解了如何面试执行操作的流程和需要注意的细节问题。

会议介绍近两年干部考核的情况，针对座谈会中提出的部分问题进行解答，强调了考核是督促干部履职尽责的关键环节，是加强干部监督管理的重要手段。同时就本年度干部考核与往年不同的地方进行讲解，提出本年度考核的指标

维度、结果分类和具体时间节点的安排。

适时的调整不仅是为了改变，也是为了更好的自我提升。严把用人关，是对应聘者的要求，也是对企业管理者的要求，使其对人要有全面性和前瞻性的思考。持续深入的考核，是激励先进，鞭策落后的方法。人才作为企业发展的资源，各级管理人员在识人和用人上更要秉持“用人如器，擅其所长，制其所短”的用人思想。

行政人事部 景璐报道

东胜公司召开职工座谈会

11月18日下午，东胜公司组织各线路驾驶员代表召开座谈会，旨在了解员工工作、生活情况，听取员工对公司发展的意见和建议，对于公司内部管理中存在问题的意见和建议，驾驶员还需公司解决的问题。东胜公司党支部书记刘俊斌及四名副经理参加座谈会并作重要讲话。来自各线路的33名驾驶员代表参加了此次座谈会并积极发言。

会上参会人员积极踊跃、畅所欲言。一方面大家为公司近年来的发展感到喜悦，同时也对其中存在的问题也提出了自己的看法，在公司日常管理、运营安全、强化学习等方面建言献策。

支部书记刘俊斌在会上发表了重要讲话，他指出，公司尊重、关爱员工，召开此次员工座谈会，目的在于听取一线员工的心声，加强沟通，

集思广益，形成合力，把公司各项工作做到最好。对员工反馈的问题一一进行解答分析，旨在帮助员工解决困难，对员工提出的每个问题，公司将高度重视，认真分析研究，想尽一切办法解决。刘书记还强调指出，希望驾驶员们积极工作，通过企业文化的学习能够不断的努力奋斗，实现个人进步，与公司达成共识，促进个人与公司共同发展。

座谈会现场气氛真诚、融洽，参会代表表示，公司领导能够面对面地听取一线员工的意见、心声，充分体现出公司对员工的关心、重视与尊重。此次座谈会历时四个小时，在轻松活跃的发言和交流中，不仅让公司领导了解了公司一线员工的热忱，为公司作出更大的贡献。

东胜公司 高梦蕊报道

公交抗疫 坚守岗位

常态化疫情防控是一项艰巨繁重又较为持久的工作，对于所有公交人来说，更是可以积累的经验之战。近期，国内疫情呈现多点散发趋势，疫情形势依然严峻复杂，公交车人员密集、流动性强，是疫情防控的重要关口，疫情对于公交人而言，是一场与时间赛跑的“战役”，每个人都在努力，每个人都在付出，每个人都在发光发热。

细致摸排 强化内部管控
公交流动性强、覆盖面广，是防疫重地。为切实保障乘客的公共乘车安全，阿康公司认真贯彻落实总公司和主管部门关于疫情防控的决策部署，一手抓疫情防控，一手抓客运保障，坚持两手抓两手都要硬，压紧压实做好各项防控工作，构筑起严密防线，坚决守好公交防控关口。

及时关注官方发布的疫情防控工作的相关信息，全面加强人员管控工作，细致摸排人员外出情况，督促相关人员及时向所在社区报备，严格抓好重点地区的人员排查管控工作，严格落实属地应检尽检防控政策，确保公司员工按时完成每日的核酸检测，及时更新核酸检测系统中的人员信息，按时上报疫情防控工作的相关数据。积极配合相关部门的流调溯源工作，通过调阅车载视频监控和实时视频查找问题车辆，对已确诊疑似病例的相关车辆和驾驶员采取管控措施。今年4月，1名疑似患者乘坐了伊

4路公交车，公司深夜得知信息后，通过监控查到具体车号和当班驾驶员信息，让相关人员居家隔离，切实做到信息灵、行动快、控制早。

全方位消杀 筑牢疫情防控网
从从严从实落实公共交通运输疫情防控措施，从源头入手抓防治，持续加强场站、车辆的消毒、通风工作。每日对公交车进行全面消毒，特别是对车厢内座椅、扶手、车窗、投币箱等设施进行深度彻底消杀，确保疫情防控无死角、全覆盖，同时做好消毒记录登记工作。公交车内及时张贴场所码、健康码、行程卡等各类疫情防控信息。

始终坚持检查常态化、防控叮嘱常态化，强化驾驶员个人卫生习惯的培养，驾车时务必戴好口罩，做好个人防护；同时引导乘客佩戴好口罩做好自我防护，为广大市民乘客营造干净安全的公交乘车环境。随时关注乘客的情况，提醒乘客佩戴口罩。严格落实乘客上车前扫码登记工作，遇到老人不会用手机扫码登记的情况，驾驶员们会手把手教他们注册、扫码，不厌其烦地一遍遍解释。对于不方便扫码的乘客进行实名登记，科学精准的开展防控工作。

细致落实转运任务
公司根据疫情防控指挥部指令，在保障车辆运营的前提下，及时安排转运车辆，挑选驾驶技术过硬、服务意识强的驾驶员，圆满完成了呼市返回大学生的转运工作。参与此轮急运转

工作的公交驾驶员中，有已经参加过转运工作的“老将”，也有第一次执行任务的“新兵”。驾驶员们对转运车辆进行了日常检查工作和深度消毒，和家人解释过后，便义无反顾地加入到转运工作中。

停运不停工
在公交车辆停运期间，要求在岗人员各司其职，确保各项工作有条不紊、平稳推进。安排人员24小时值守场站，定时对充电设备、配电室、消防设施、公交车辆进行安全巡查，维护场站安全。同时做好车辆维修保养工作，确保所有运营车辆能够具备随时恢复运营的条件。应急保障工作是打赢疫情防控阻击战的坚实基础，为了使抗疫一线的工作人员能专心致志地完成疫情防控工作，公司全力做好防疫物资储备工作，建立防疫物资的领用台账并按时发放。

驾驶员是守护公交安全的第一道防线，疫情不止，战斗不息！面对复杂严峻的疫情，他们没有畏惧、没有退缩，主动请缨，坚守在岗位一线，他们时刻准备着，“心中有信仰，脚下有力量”，真正成为名副其实的“摆渡人”。

突如其来的新冠疫情，打乱了许多人工作和生活节奏，公司将持续坚定信心，绷紧疫情防控这根弦，把责任再压实、工作再细化、措施再抓实，用实际行动诠释疫情就是命令、防控就是责任的使命担当，守护市民乘客的健康安全出行。

阿康公司 高宇报道

文化注入车厢 移动广告再升级

11月8日，天安传媒携手康巴什宣传部、伊金霍洛旗宣传部共同打造的“二十大主题公交车”惊艳亮相康巴什及伊旗地区，吸引了鄂尔多斯新闻联播、伊金霍洛发布、鄂尔多斯新闻联播及各大主流媒体视频号的争相报道，实现了车身媒体线下传播+新媒体线上二次传播互动，进一步增加车身媒体的传播范围，扩大了媒体影响力，得到了市民、乘客、客户的一致好评。

走近二十大主题公交，二十大精神宣传标语即刻映入眼帘，“红色公交”明亮的主题风格，吸引路人驻足观看，很多党员干部，上班路上体验

了一把沉浸式学习，走进主题公交车厢内，吊扶手上的报告金句和摘要、展板上的大事记、上下车门处的主题标语，座椅靠背上的扫码问答等无一不营造出浓厚的主题氛围，让乘客时时处处观。

主题公交作为天安传媒创新升级媒体效果，提升市场竞争力，增收创效的重要营销举措，已经逐步产生带动效应，下一步鄂尔多斯主题公交等也将陆续亮相，天安传媒广告销售二部将继续致力于为客户提供媒体创新、宣传效果最大化的优质服务。

广告公司 袁媛报道



综合服务公司组织召开制度 审议专题会议

为深入推进公司制度建设，确保公司制度全面性、科学性、严肃性，扎实推动公司规范、健康、有序运作。11月24日，综合服务公司召开制度审议专题会议，重点对各部门本年度新制定的制度集中上会审议。本次会议由公司经理尹世庆主持，各部门负责人及各级主管参加。

本次会议共审议通过了22项制度，其中维修类制度3项，后勤类制度17项，安全类制度2

项，涉及场站、库房、职工餐厅等三个方面，主要包括设施设备管理、公寓管理、库存管理、职工餐厅管理、安全检查等内容。

尹总强调，制度的制定要严谨且要适应公司目前的发展状况。同时强调了制度建设的重要性，并要求各部门在日常工作中严格按照制度要求落实执行，对制度在执行过程中存在的问题，及时提出修订意见和建议。办公室要积极收集、整理各项制度在试行过程中的反馈

意见，同时要定期对各部门制度执行落实情况抽查。

尹总要求，各部门组织所辖人员认真学习制度内容，做好制度宣贯工作。制度的建立与完善，能够更好的规范公司的工作流程，让员工能够在各项工作中做到有法可依，使工作更加顺畅，进一步提高公司规范化管理水平。

综合服务公司 王静报道